



不忘

市高级技工学校

初

心谱新篇

本报通讯员

董红军

2018年工作回眸

在市委、市政府的正确领导下，党委认真贯彻落实《对标提质、旅游强市战略和11567发展思路》，履职尽责，团结带领全校教职员工，围绕学校2018年以党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为指针，以推进二期工程建设和申办筹建湖南旅游技师学院为目标的工作主题，以全面提高教育教学质量为中心，切实抓好制度建设，队伍建设，不断提升学校竞争力和影响力。

党务党建创新发展

一是加强政治建设，营造良好政治生态。今年来，校党委以巡察整改为契机，进一步促进党员干部自觉增强四个意识，坚定两个维护，先后召开党委会27次，出台和修订制度27个，组织集中学习11次，召开座谈会6次，收集建议和意见107条，已一一交办并形成文字回复材料。二是全面落实三重一大集体研究和民主决策。建立三重一大事项党委前置审议，校务会决策制度和监督机制，坚持民主集中制，发挥基层党组织的作用。三是加强作风建设，用党建统领学校事业发展。学校积极开展湖南省旅游技师学院申办工作，校党委成立了筹备领导小组，党委书记亲自抓，明确3名党委班子成员负责，落实具体任务。7月，省人社厅、市人社局通过组织专家评审已批准我校开办2个6年制预备技师班，迈出了申办技师学院重大的一步。抓好省级文明校园创建工作，校党委组织全员行动，投入30多万提升校园环境，大力整治校园周边环境，校园内外焕然一新，教职工和学生精神面貌更加昂扬。四是加强思想建设，强化党管意识形态工作。组织中心组学习12次，组织全体教职工集中学习课堂5次。党委会专题研究意识形态工作的意见等五个制度。五是加强支部建设，发挥基层党组织战斗堡垒作用。加强班子建设，校党委按照要求配



聘请湖南铁道职院专家团队为学校进行教学管理及教师职业能力提升培训



市人社局党组成员、副局长谢雄为学校开办首届预备技师班授牌



重走红军路，我们再出发

户36户，制定贫困村结对帮扶工作方案，按期开展结对帮扶工作，今年预计脱贫19户。

纪检监察精准发力

一是积极配合巡察组完成巡察并扎实推进整改工作，对指出的六大方面18个问题，按期督促整改，召开调度会6次，基本完成问题清单的整改任务。二是认真开展涉矿、涉旅、禁赌限牌、违反中央八项规定精神等专项整治活动，在学校范围内开展开学收费情况、会风会纪、重大资产、培训工作、外出实习、党建工作等专项检查。出台《关于加强重点岗位工作人员监督的实施意见》，强化对重点岗位重点人员监督，打好作风建设持久战。三是密切联系群众，强化监督损害师生利益的不正之风。制定了义务监督员制度，聘请了义务监督员41名。四是全面加强纪律建设，出台了《廉政文化建设方案》，组织签订了党风廉政责任状，加强黑板报、广播站、微信群等舆论阵地建设，确定每年6月为廉政教育月。加强廉政教育反面典型案例的搜集整理，组织各科室查找工作依据，拟定权力运行流程，共出台流程图58个。全年诫勉谈话5人，组织调整2人，通报批评3人。五是全面完成年初预定工作计划，清理并督促前几年民主生活会所提出的问题并督促整改到位。

行政管理执行有力

一年来，办公室不断强化督查督办，不断提升执行能力，提高办公会议服务的质量，为决策会议前开展充分酝酿建立微信平台，提高了决策效率。在公车的调度管理上，保障了党务、人事、财务、机要等日常用车。在考勤管理上，修订了考勤管理制度，对缺勤人员处理到位。人事工作上，参加湖南师范大学毕业生招聘会，实现了意向引进，完成2018年编外教师招聘工作，2018年专任教师招聘工作，及时办理了新晋人员工资手续。财务管理上，完成财政部门安排的财经改革工作，完成巡察组对财务检查工作。档案工作已完成财务、基建、文书档案整理，今年11月份接受档案业务主管部门检查验收已合格。

学生管理从严从细

在内部管理、班主任队伍建设、学生干部队伍建设、学生日常行为规范教育及习惯养成教育等领域成绩显著。开展了青春无限，勇往直前拔河比赛、感恩资助、励志人生、做文明学生、创平安校园演讲比赛、庭审现场进校园、珍爱生命、远离毒品、重走长征路等一系列活动，丰富了校园文化生活。以德育教育为载体，每周一下午要求班主任统一按德育教材严谨备课进行教学工作，充分发挥了德育教育

的主阵地作用。

今年实行阳光招生，学校认真分析了招生形势，拓展工作思路，及时与教育部门衔接，纳入招生统筹计划，制订了招生工作方案，制作招生宣传册，招生简章，PPT宣传片以及招生宣传的微信短片。7月份，按志愿实行网上录取学生，完成了招生任务。

教学培训有条不紊

以教学工作为中心，严格按照《教学大纲和标准》组织教学，按计划完成了12个专业，43个教学班的教学任务。制定出台和修订完善规范的教学、实习、教研教改制度近40个，教学管理有序可循。开展了教学五认真活动、开展了如何上好一堂课的教学培训活动、组织全体授课教师积极参加了2018年第一届全国技工院校教师职业能力大赛活动，2018年12月初还邀请湖南铁道职院为学校进行教学管理及教师职业能力提升培训。

今年，学校严格按照上级培训要求，开展了农民工就业转移技能培训工作：举办了4个电工培训班、1个育婴师培训班共245人培训，在16级学生中开展了创业培训和电商培训，共培训学员400多人。开展了水库移民技能培训，共举办了2个班109人培训。开展企业提升培训370人，申报了计算机高新技术考试站创建工作。

2018年3月和9月，学校安排了烹饪系、信息工程系、机加系、自动化工程系部分学生分别进入张家界、长沙、深圳等地进行顶岗实习，带队教师尽职尽责，严格管理，得到了合作企业的高度评价，提高了学校的办学声誉。

后勤服务保障到位

学校将化粪池无害化处理和保安服务两项工作实行社会化服务管理，签订了《污池无害化处理服务合同》和《保安服务合同》。食堂狠抓食品安全不放松，努力把好货关，严格执行索证制度。按照全市六城同创工作的要求，高标准强化学校的卫生工作。清理了山体与花圃结合处的杂物并喷洒驱蛇药物，保障师生的安全。按照市委清理办公用房的要求，及时调整了四大科室、六个系部及校领导办公用房。重新调整了教师住房及组织搬家工作。按纪委监督程序完成了所有办公物资设备的采购和实训耗材物资的采购工作，组织开展了全校安全排查工作。

二期工程建设成功突破瓶颈。在市委、市政府的高度重视下，学校二期工程的瓶颈水田占补平衡指标约140亩得到了解决。大的建设项目学生服务中心全面竣工并投入使用，零星建设项目网络实训室、摄影实训室、停车棚均已如期建成使用。