

以担当凝聚发展力

——党的十八大以来我市组织工作综述

本报通讯员 肖俊 陈林 王思翔

党的十八大以来,全市各级组织部门坚决贯彻中央、省委、市委决策部署,坚持从严治党,始终围绕中心、服务大局,精准发力、开拓创新,在强化党的全面领导、激励干部担当作为、从严管理监督干部、推动基层党建提质升级、激发人才发展活力、创建模范部门等方面取得了显著成效,为实现“旅游胜地梦全面小康梦”目标提供了坚强的组织保证。

■补钙壮骨铸魂,撑起不灭“灯塔”

以严实的党内教育塑造新形象、新气象。扎实开展群众路线教育实践活动,统筹创新“四走四问四解”聚焦“四风”面对面“抓”“五联”解难题”实践载体,解决“四风”问题满意率98.5%。认真开展“三严三实”专题教育,全市各级领导班子和成员查摆、解决不严不实问题6121个。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,广泛开展“严学实做争合格、提质升级比贡献”实践活动,形成了浓厚的“以学促做”氛围。“四走四问四解”经验被中组部《党建研究》推介,建立“党建驿站”服务游客经验,得到省委高度肯定。

全面推动新思想、新理论入脑入心。坚持以党的政治建设为统领,引导全市各级组织和广大党员、干部树牢“四个意识”,切实做到“两个坚决维护”。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,采取集中轮训、专题研讨和主题宣讲等方式,培训各级各类干部19510人次。结合中心组学习、“三会一课”、主题党日等,实现全市党员、干部学习全覆盖。深入挖掘和利用张家界丰富红色资源,按照“一中心两主线三基地四支撑”思路,全面推进全市党性教育基地建设。我市三堂课程入选全省党性教育精品课程。

■科学选贤治吏,锻造发展“砥柱”

鲜明树立实干实绩导向。紧扣好干部标准,市委探索推行“五重用五不用”用人导向,大力提拔重用了一批长期奋战在“三大攻坚战”、重点项目建设、控违拆违、城市发展等一线的优秀干部,掀起了干事创业的热潮。今年进一步提出树立“三个用起来”用人导向,即讲团结,把搞五湖四海的干部用起来;比实绩,把勇当龙头的干部用起来;重担当,把攻坚克难的干部用起来。

规范构建选人用人工作体系。研究出台干部考核评价、规范动议提名、推动干部交流和能上能下、干部任用全程纪实等系列干部规范性文件。推行“六考五看四用”选人用人工作法,被省级媒体推介。圆满完成我市2名十九大党代表的推选和市县乡领导班子换届,以及纪检监察体制改革人事调配。去年,市委选人用人工作评价满意度测评成绩99.33%为历年最高。

注重严管与厚爱有机结合。扎实开展“三超两乱”、领导干部违规兼职、因私出国(境)等专项整治。全面消化超职数配备干部,进度居全省市州第一。紧盯领导干部权力运行,出台20项问责办法,印发市管干部“八小时以外”

监督办法。严格落实“凡提四必”,加大对干部提醒、函询、诫勉力度,严格执行领导干部报告个人有关事项“两项法规”,防止干部“带病提拔”。出台容错免责的实施办法、脱贫攻坚干部考核激励办法,落实公务员职务与职级并行等制度,宣传推介15名担当作为先进典型,营造干事创业浓厚氛围。

■持续大抓基层,建强战斗“堡垒”

坚持补短板、破瓶颈,先后以基层党组织建设保障年、规范化建设年、制度落实年、“四力”工程建设年为载体,推动基层党组织建设提质升级。“党建活动周”、党员冬春训“三看三学三做”等经验被《中国组织人事报》推介。

集中推进规范建设。出台加强基层党组织建设、村级“135”治理体系等25个文件。推行党委、党支部、农村党小组工作手册痕迹化管理。首创换届纪实管理,顺利完成村(社区)“两委”换届工作。全面推进党支部“五化”建设,创建试点290个。探索推进“党建活动周”活动。制定各级抓基层党建调研考核清单,开展党建巡查,完善党建述职评议考核机制。

集中拓展党建载体。全力抓党建促脱贫攻坚,向358个贫困村全面选派驻村帮扶工作队和第一书记,组织开展区县组织部抓党建促脱贫攻坚专题述职,持续开展农村“四培四带”活动,目前全市有稳定集体经济收入村618个。连续11年开展城市社区“三联四建”活动,编印活动巡礼,直接投入帮

扶资金4.64亿元,有力推动社区党建提质升级。创新开展服务全域旅游创“三优”竞赛活动,集中选派1105名党建指导员,全市“两新”党组织覆盖率达75%,推行出租车等6个行业服务标准,设立先锋服务平台612个,党建服务旅游作用突显。

集中提升保障水平。全面落实各项保障经费,其中全市村级运转经费村均达12.8万元。统一设计出台农村综合服务平台建设及功能配置标准,融投资9.89亿元,完成1012个平台建设任务。市财政每年额外安排500万元专项资金用于基层党建保障。

■注重改革攻坚,点燃创新“引擎”

坚持党管人才原则,大力实施人才强市战略,为打造全域旅游人才高地提供坚强保障。印发《关于推进张家界人才行动计划 加快建成全域旅游人才高地的实施意见》,形成了未来5年人才发展新战略。推行“年度目录一次性发布,人才随到随引,科学分类测试”办法,引进高学历(高级职称)人才119人,柔性引进院士、全日制博士研究生、副高级职称各1人。指导院士工作站创建,实现我市院士专家工作站零的突破。打造17个科技人才扶贫基地,组建4个专家服务团赴区县提供发展指导。举办全市全域旅游人才精英班,建成全国首个市(国际)旅游营销智库。“四化两建”经验做法入选“全国基层人才工作优秀创新案例”,人才行动计划被新华网专题推介。

■推进“四部”建设,创树模范“标杆”

持续推进政治立部、文化育部、质量强部、从严治部。先后开展“开门做组工,服务创一流”“干部成长感恩谁”“三项教育”等活动。突出抓好理论学习中心组集中学习,常态举办“组工业务半月谈”。开办张家界红星网、张家界组工微信公众号,开辟《张家界日报》“组工之窗”专栏。牵头顺利推进实施市委交办的74项党的建设制度改革任务。示范抓好党建促脱贫攻坚,梭子丘扶贫经验得到省委领导充分肯定。

好风凭借力,扬帆正当时。全市组织系统将坚定践行新时代党的组织路线,不忘初心、牢记使命,当好新时代的答卷人,给党和人民交出满意的答卷。



市委组织部举办全市组织系统“贯彻十九大·干部成长感恩谁”主题演讲比赛。



市委书记虢正贵在永定区沙堤街道莲花社区调研三联四建活动。



市委常委、组织部部长艾可知在慈利县苗市镇调研基层党建工作。